



191186, Санкт-Петербург,  
Дворцовая набережная, д. 26  
Тел.: +7 (812) 982-48-44  
Факс: +7 (812) 982-53-00

Федеральное государственное бюджетное учреждение культуры  
Дом ученых им. М. Горького

---

info@duspb.me  
дом-ученых.рф

**СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,  
НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОБРОСОВЕСТНОЙ  
РАБОТЫ УЧРЕЖДЕНИЯ**

**Санкт-Петербург**

**2024**

к приказу Федерального государственного  
бюджетного учреждения культуры  
Дом ученых им. М. Горького  
от 02.12.2024 № 072

Настоящие стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы, являются нормативным документом Федерального государственного бюджетного учреждения культуры Дом ученых им. М. Горького.

Контроль документа	Директор учреждения Датаяшева К.К.
Исполнитель	Ведущий юрисконсульт Гержой Е.Л.

## Оглавление

Лист учета экземпляров .....	3
I. Общие положения .....	4
II. Основные стандарты.....	4
III. Основные процедуры .....	4

## Лист учета экземпляров

Место хранения корректируемых экземпляров	№ экземпляра
В дело (локальные нормативные акты)	2

Место хранения некорректируемого экземпляра	№ экземпляра
В дело(приказы по основной деятельности )	1
Отдел кадров	3

## **I. Общие положения**

1.1. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации, разрабатываются в Федеральном бюджетном учреждении культуры Дом ученых им. М. Горького на основании статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

## **II. Основные стандарты**

2.1. Стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы, являются важным элементом работы по предупреждению коррупции и обеспечивают:

- выявление и последующее устранение причин коррупции;
- выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие коррупционных проявлений, нарушений требований к служебному поведению, установленных в целях предупреждения коррупции;
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений;
- соответствие антикоррупционной деятельности Учреждения законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции и нормам антикоррупционного поведения;
- личный пример и ключевую роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- вовлеченность работников, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;
- эффективность антикоррупционных процедур;
- ответственность за коррупционные правонарушения и неотвратимость наказания;
- непрерывный контроль и регулярный мониторинг внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

## **III. Основные процедуры**

3.1. Комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, добросовестную работу Учреждения, закрепляется в системе локальных нормативных актов, содержащих стандарты деятельности Учреждения и поведения ее работников в отношении предупреждения и борьбы с коррупцией, включает:

- разработку и принятие антикоррупционной политики Учреждения;
- разработку и принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- регламентирование вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- оценку коррупционных рисков;
- выявление и урегулирование конфликта интересов;
- планирование антикоррупционной деятельности Учреждения;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников;
- консультирование и обучение работников Учреждения;
- внутренний контроль и аудит;
- принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки;

– взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.